Правило

Правилами DSHS не допускается дискриминация кого бы то ни было (**при приёме на работу, в процессе работы и при получении услуг**) на основании расовой принадлежности, цвета кожи, убеждений, религиозной принадлежности, национального происхождения, половой ориентации, возраста, пола, наличия сенсорной, умственной или физической инвалидности, пользования инвалидами собакой–поводырём или вспомогательным животным, статуса ветерана–инвалида либо ветерана Вьетнамской войны, недавно демобилизованного ветерана, а также (**только при приёме на работу**) семейного положения.

В случае несправедливых действий, основанных на вышеуказанных факторах, произошедших при предоставлении услуг и/или работы, происходит нарушение правила недопустимости дискриминации. Такие действия включают:

- Отказ в услугах или пособиях;
- Отказ в принятии на работу или в продвижении по службе;
- Непредоставление приемлемых услуг переводчика, включая американский язык жестов (язык глухонемых, ASL);
- Ограниченный доступ к услугам вследствие неправильно оборудованных зданий;
- Непредоставление разумных условий, позволяющих полное участие во всех программах, мероприятиях и обслуживании лиц с инвалидностью;
- Отказ в возможности быть консультантом, добровольным помощником, членом комитетов или советов.

План недопустимости дискриминации

План недопустимости дискриминации DSHS отражает официальное правило и стремление департамента к предоставлению одинаковых возможностей для всех людей при отсутствии дискриминации. План охватывает услуги и работу DSHS, всех подрядчиков DSHS, получающих федеральную финансовую помощь во всех программах и мероприятиях.

План недопустимости дискриминации DSHS составлен в соответствии с Главами VI и VII Акта о Гражданских Правах от 1964 г., пересмотренном в 1972 г., Исполнительным указом номер 11250, Разделами 503 и 504 пересмотренного Акта о Переподготовке от 1973 г., Актом о дискриминации вследствие возраста от 1967 г., Актом о дискриминации на работе от 1975 г., пересмотренным Актом о помощи в восстановлении ветеранов вьетнамской эпохи от 1974 г., Актом об американцах–инвалидах от 1990 г., Актом о Гражданских правах от 1991 г., законом штата Вашингтон о недопустимости дискриминации, RCW 49.60, Утвердительной Акцией (Affirmative Action) RCW 49.74, Актом и исполнительными указами губернатора штата Вашингтон 89–01, 93–07 и 96–04.

Копии правил DSHS о недопустимости дискриминации предлагаются в Отделе расследований (Investigations Unit, IU) Подразделения людских ресурсов (Human Resources Division).

Жалобы о дискриминации

Если вы считаете, что DSHS допустил по отношению к вам дискриминацию, то заполните форму жалобы о дискриминации на обратной стороне данной брошюры и отправьте её инспектору Отдела расследований (Investigations Unit (IU) Supervisor), который является координатором по вопросам жалоб (Grievance Coordinator) по Разделу 504, Разделу II и другим законам о гражданских правах Отдела расследований Подразделения людских ресурсов.

Если вам известно о фактах дискриминации на основании вышеупомянутых факторов, то обратитесь в Отдел расследований (IU).

Вы также можете подать жалобу в следующие агентства, в соответствии с федеральными законами, а также законами штата:

- Совет по правам человека штата Вашингтон (Washington State Human Rights Commission); 1 –800–233–3247.
- Отдел гражданский прав департамента здравоохранения и социального обеспечения США. Подача жалобы в Отдел расследований (IU) не лишает вас права на подачу жалобы в Отдел гражданский прав (Office for Civil Rights). 1 –800–362–1710
- Департамент Правосудия (U.S. Department of Justice); 1 –800–514–0301
- Совет по равным возможностям при приеме на работу/на работе США (U.S. Equal Employment Opportunity Commission); 1 –800–669–3362, или
- Министерство сельского хозяйства, Служба продовольствия и питания (U.S. Department of Agriculture, Food and Nutrition Services) – в случае дискриминации при реализации программы продуктовых талонов (Food Stamp Program).

Пишите по адресу:
USDA, Director of Civil Rights,
1400 Independence Avenue, S.W.,
Washington, D.C. 20250–9410
1–800–795–3272 (голосовая линия)
202–720–6382 (линия TTY)

Подача жалобы в Отдел расследований (IU) не продлевает сроки для подачи жалоб в другие вышеперечисленные внешние ведомства. Для определения временных рамок для подачи жалоб в эти агентства (обычно в течение 180–ти календарных дней), свяжитесь с каждым из них.

Если вы решили заполнить приложенную форму, IRAU определит юрисдикцию, свяжется с вами, расследует жалобу и вынесет решение. Конфиденциальность не может быть гарантирована, однако информация будет рассматриваться как можно более конфиденциально.

Департамент предпримет все возможное для исправления и защиты от действий, которые считаются дискриминационными.

Мщение

Законы штата, федеральные законы и правила DSHS запрещают мщение. Запрещается запугивать, угрожать, принуждать или дискриминировать лицо, подавшее жалобу или оказавшее помощь в расследовании жалобы. В отношении лица, подавшего жалобу о дискриминации или оказавшего содействие в расследовании жалобы о дискриминации, недопустимы запугивание, угрозы, давление и дискриминация.